

A Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Balatonalmádi Kirendeltségének szolgáltatásai és támogatásai

8220 Balatonalmádi, Rákóczi u. 43.
Telefon: (88) 439-055, Fax: (88) 439-379
kdrmkbalatonalmadi@lab.hu
www.afsz.hu

KÖZVETÍTÉS

A közvetítés előnyei:

- a munkáltatói igényeknek megfelelő álláskereső közvetítése 5 munkanapon belül,
- ingyenes hirdetés a következő helyeken:
 - kirendeltség
 - önkormányzatok
 - Foglalkoztatási Információs Pontok (Balatonkenese, Küngös, Lovas)
 - www.afsz.hu portálon
- a munkaerőigény kiterjesztésének lehetősége más kirendeltségek területére (pl.: Veszprém, Várpalota, Balatonfüred, Enying, Siófok),
- támogatási kérelmekkel kapcsolatos döntések mérlegelése során a kirendeltség előnyben részesítheti azon munkáltatók kérelmeit, melyek a felmerülő munkaerőigényeik bejelentési kötelezettségének folyamatosan eleget tettek/tesznek.

Munkaerőigény bejelentési lehetőségek:

- személyesen,
- telefonon,
- postai úton,
- faxon
- e-mailben (a kirendeltség által ismert e-mail címről)

Munkaerőigény bejelentőlap és Foglalkoztatói adatlap beszerezhető:

- Kirendeltségen (személyesen, e-mailben, faxon)
- Foglalkoztatási Információs Pontokon (Balatonkenese, Küngös, Lovas Polgármesteri Hivatal)
- letölthető a www.afsz.hu portálról

Részletek:

KdRMK Balatonalmádi Kirendeltség – 8220 Balatonalmádi, Rákóczi u. 43.
Jáger László – 88/439-055, jagerl@lab.hu

TÁMOGATÁSOK

Bértámogatás

Támogatható,

- aki álláskereső, és
 - legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy
 - a foglalkoztatás megkezdésekor az ötvenedik életévét betöltötte, vagy
 - 25. életévét be nem töltött pályakezdő álláskereső, vagy
 - a nyilvántartásba vételt megelőző hat hónapban nem folytatott rendszeres kereső tevékenységet, vagy a munkaügyi központ legalább huszonnégy hónapja álláskeresőként tartja nyilván,
 - a saját háztartásában legalább egy 18 évesnél fiatalabb gyermeket egyedül nevel, vagy
 - a foglalkoztatás megkezdését megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
 - a foglalkoztatás megkezdését megelőző 12 hónapon belül előzetes letartóztatásban volt, szabadságvesztés, vagy elzárás büntetését töltötte;
- akit munkahelyének elvesztése fenyeget, és
 - az ötvenedik életévét betöltötte, vagy
 - életkorra tekintet nélkül legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik
- aki megváltozott munkaképességű személy, azaz
 - rehabilitációs járadékban részesül, továbbá
 - aki a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásról szóló 177/2005. (IX. 2.) Korm. rendelet 2. § e) pontjában meghatározott feltételeknek megfelel.

A támogatás igénybe vételének feltételei:

A munkáltató

- a foglalkoztatást legalább a támogatás folyósításának időtartama alatt fenntartja,
- a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző tizenkét hónapban meglévő munkavállalója munkaviszonyát a működési körében felmerülő okból rendes felmondással nem szüntette meg, valamint kötelezettséget vállal arra, hogy a fenti okból kifolyólag munkaviszony megszüntetésére a támogatás folyósításának időtartama alatt sem kerül sor,

- a foglalkoztatottak létszámát a foglalkoztatás megkezdését megelőző havi átlagos statisztikai állományi létszámhoz képest bővíti.

Mértéke és időtartama függ a kirendeltség rendelkezésére álló keret összegétől!

Részletek:

KdRMK Balatonalmádi Kirendeltség – 8220 Balatonalmádi, Rákóczi u. 43.
Szentai Kitti – 88/439-055

Járulékkedvezmény

A támogatást legalább 6 hónapja működő, legfeljebb 250 fő éves átlagos statisztikai állományi létszámmal rendelkező mikro-, kis- és középvállalkozás, valamint civil szervezet igényelheti.

Támogatható, aki

- legalább 3 hónapja nyilvántartott álláskereső, vagy
- aki 3 hónapnál rövidebb ideje nyilvántartott álláskereső, és a foglalkoztatás megkezdése előtti 365 napban kereső tevékenységet nem folytatott, vagy
- akinek jogviszonyát a foglalkoztatás megkezdését megelőző 3 hónapon belül csoportos létszámcsökkentésre tekintettel szüntették meg,
- és nem részesül az önkormányzattól aktív korúak ellátásában (Rendelkezésre Állási Támogatás, vagy Rendszeres Szociális Segély).

További feltételek:

- határozatlan idejű munkaszerződés,
- munkaviszony keretében történő foglalkoztatás,
- az éves statisztikai állomány létszámának növelése,
- a bővített létszámot a foglalkoztatás megkezdésétől számítva legalább 2 évig megtartja.

A támogatás mértéke, időtartama:

- a munkáltató a foglalkoztatás megkezdésétől számított **1 évig** mentesül a TB (nyugdíj-, egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék) megfizetése alól.

Részletek:

KdRMK Balatonalmádi Kirendeltség – 8220 Balatonalmádi, Rákóczi u. 43.
Szentai Kitti – 88/439-055

A rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek foglalkoztatásának támogatása

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Flt.) 16/B. §-a és a 6/1996. (VII.16.) MÜM rendelet által bevezetett új támogatási forma a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak foglalkoztatásának elősegítését szolgálja.

Támogatást vehet igénybe az a munkáltató, aki rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyt teljes munkaidőben, munkaviszony keretében foglalkoztat.

A foglalkoztatáshoz legfeljebb a támogatás megállapításakor hatályos rendelkezésre állási támogatás összegének megfelelő mértékű támogatás nyújtható.

A támogatás igénybe vételének feltételei:

A munkáltató

- a foglalkoztatást legalább a támogatás folyósításának időtartama alatt fenntartja,
- a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző tizenkét hónapban meglévő munkavállalója munkaviszonyát a működési körében felmerülő okból rendes felmondással nem szüntette meg, valamint kötelezettséget vállal arra, hogy a fenti okból kifolyólag munkaviszony megszüntetésére a támogatás folyósításának időtartama alatt sem kerül sor,
- a foglalkoztatottak létszámát a foglalkoztatás megkezdését megelőző havi átlagos statisztikai állományi létszámhoz képest bővíti.

A támogatás legfeljebb egy évi időtartamra nyújtható.

A támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon munkavállaló foglalkoztatásához – a helyközi utazás támogatása, a csoportos személyszállítás támogatása, valamint a külön törvény szerint igénybe vehető START EXTRA kártyával rendelkező személy foglalkoztatásához kapcsolódó járulékkedvezmény kivételével – más támogatás nem vehető igénybe.

A támogatás iránti kérelmet a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy foglalkoztatásának megkezdését megelőzően kell benyújtani a munkáltató székhelye/telephelye szerint illetékes regionális munkaügyi központ kirendeltségéhez.

Részletek:

KdRMK Balatonalmádi Kirendeltség – 8220 Balatonalmádi, Rákóczi u. 43. – Szentai Kitti (88/439-055)

A válság következtében munkahelyüket elvesztő személyek foglalkoztatásának elősegítését célzó támogatás

A támogatás célja, a gazdasági válság következtében álláskeresővé vált, és álláskeresői járadékban részesülő munkavállalók munkához juttatása oly módon, hogy az álláskeresői járadék folyósítási idejéből még hátralévő időtartamra járó álláskeresői járadék összege a foglalkoztatásukat segítse elő.

A támogatás igénybe vételének feltételei:

A munkáltató vállalja:

- a válság miatt regisztrált álláskeresővé vált és álláskeresői járadékban részesülő személy teljes munkaidőben történő foglalkoztatását,
- a munkavállalóval határozott idejű munkaviszonyt létesít,
- a foglalkoztatással bővíti a kérelem benyújtását megelőző hónapban fennálló átlagos statisztikai állományi létszámát.

További feltétel, hogy az álláskeresői járadékban részesülő személy legalább 180 nap járadékra legyen jogosult a munkába lépéskor.

A támogatás mértéke nem haladhatja meg a munkába lépéskor hatályos minimálbér és járuléka 60 százalékát. Ha az álláskeresőnek az álláskeresői járadék alapját képező járulékalapja az álláskeresővé válást közvetlenül megelőzően alacsonyabb volt, mint a kötelező legkisebb munkabér, a támogatás mértékét azzal arányosan kell megállapítani.

A támogatással párhuzamosan az érvényes Start-kártyával rendelkező munkavállaló foglalkoztatása esetén a kártya érvényességi idején belül a munkaadót megillető járulékkedvezmény is igénybe vehető.

A támogatás időtartama megegyezik a munkába lépéskor az álláskeresői járadék folyósítási idejéből még fennmaradó időtartammal.

A támogatást a munkaügyi központ havonta utólag folyósítja a munkáltató által beküldött elszámolás alapján.

Részletek:

KdRMK Balatonalmádi Kirendeltség – 8220 Balatonalmádi, Rákóczi u. 43. – Szentai Kitti (88/439-055)

TÁMOP 1.1.1

Rehabilitációs Járadékban részesülő ügyfeleink munkába helyezését az alábbi támogatási formákkal segítjük elő:

Munkakipróbálás

- mértéke: bér + járuléka 100 %-a
- időtartama: 90 nap

Munkagyakorlat szerzés támogatása

- mértéke: bér + járuléka 100%-a
- időtartama: 6 hónap

Részletek:

KdRMK Balatonalmádi Kirendeltség – 8220 Balatonalmádi, Rákóczi u. 43. (88/439-055)

TÁMOP 1.1.3

A Rendelkezésre Állási Támogatásban részesülő ügyfeleink munkába helyezését az alábbi támogatási formákkal segítjük elő:

- Képzések
- A képzést sikeresen befejezők foglalkoztatását vállaló munkáltató részére 3 hónapig (munkakipróbálás) a munkavállaló bruttó bér + járuléka 100%-a támogatható.
- a munkakipróbálást követően, továbbfoglalkoztatás esetén a munkáltató 9 hónapig bértámogatást igényelhet, mely a bruttó bér + járuléka 50%-át jelenti.
- Munkagyakorlat-szerzés támogatás (olyan munkakörben, amiben korábban nem szerzett tapasztalatot) 90.000 Ft+járuléka 12 hónapra
- Útiköltség térítés

A Rendelkezésre Állási Támogatásban részesülő álláskereső jogosult a START EXTRA kártya kiváltására.

Részletek:

KdRMK Balatonalmádi Kirendeltség – 8220 Balatonalmádi, Rákóczi u. 43. – Boórné Mórocz Éva (88/439-055)

START kártyák – www.startkartya.hu

START kártya

Kiváltására jogosult azon pályakezdő, aki

- 25. életévét, felsőfokú végzettség esetén 30. életévét nem töltötte be, és
- tanulmányait befejezte, vagy megszakította, és
- a tanulmányai befejezését követően először létesít munkaviszonyt.

Fizetendő közterhek (járulékok) a 2010. január 1. után kiállított Start kártyák esetében:

Alap- és középfokú végzettség esetén:

- 1. évben – 10 %
- 2. évben – 20 %

Felsőfokú végzettség esetén:

- 1–9. hónap – 10 %
- 10–12. hónap – 20 %

A kedvezmény határa:

- a minimálbér (73.500 Ft) 1,5-szerese,
- felsőfokú végzettségű pályakezdőnél a minimálbér 2-szerese.

Érvényességi idő alap- és középfokú végzettséggel rendelkező, vagy végzettséggel nem rendelkező pályakezdő fiatal esetén 2 év, míg felsőfokú végzettségű pályakezdő esetén 1 év, de legfeljebb a 25. vagy felsőfokú végzettség esetén a 30. életév betöltéséig.

START PLUSZ kártya

Kiváltására jogosult, akiknek

- a **GYES, GYED, GYET, ápolási díj** folyósítása **lejárt/megszűnt**, és egy **éven belül** kíván munkát vállalni,
- a **gyermek 1 éves kora után a GYES mellett** kíván munkát vállalni,
- **tartósan álláskereső** (Pályakezdő esetében – 6 hónap, nem pályakezdőnél 12 hónap).

Fizetendő közterhek (járulékok):

- 1. évben – 10 %
- 2. évben – 20 %

A kedvezmény határa:

- a minimálbér (73.500 Ft) 2-szerese.
A munkaadó a kedvezményre abban az esetben jogosult, ha a foglalkoztatás időtartama a 30 napot meghaladja, és a munkaidő legalább a napi négy órát eléri.

Érvényességi idő 2 év

START EXTRA kártya

Kiváltására jogosult, aki

- tartós álláskereső és az 50. életévét betöltötte, **vagy**
- tartós álláskereső és legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik, **vagy**
- Rendelkezésre Állási Támogatásban részesül.

Fizetendő közterhek (járulékok):

- 1. évben – 0 %
- 2. évben – 10 %

A kedvezmény határa:

- a minimálbér (73.500 Ft) 2-szerese.
A munkaadó a kedvezményre abban az esetben jogosult, ha a foglalkoztatás időtartama a 30 napot meghaladja, és a munkaidő legalább a napi négy órát eléri.

Érvényességi idő 2 év

Munkahelymegőrzés támogatása

Azon vállalkozások vehetik igénybe, amelyek bizonyíthatóan az átmeneti gazdasági visszaesésből adódóan kerültek nehéz helyzetbe.

Részletek:

KdRMK Balatonalmádi Kirendeltség – 8220 Balatonalmádi, Rákóczi u. 43.
Szentai Kitti – 88/439-379

Létszámleépítés online bejelentése

<https://estat.afsz.hu>

Az online rendszer lehetővé teszi a csoportos létszámcsökkentési **szándékok** és **döntések** elektronikus rögzítését, és ezzel a munkáltatók kötelezettségének gyorsabb, egyszerűbb teljesíthetőségét.

A jelenleg működő rendszerben a bejelentés adatainak elektronikus rögzítésére nyílik lehetőség. A rögzített és lezárt adatokat a programból ki kell nyomtatni! A csoportos létszám-leépítési bejelentése akkor válik jogszerűvé és érvényessé, amikor a rendszerből kinyomtatott, cégszerűen aláírt adatlapot beküldi (vagy személyesen behozza) a KdRMK Balatonalmádi Kirendeltségére. A bejelentés napjaként a postára adás (vagy személyes behozatal) dátumát kell tekinteni. Miután bejelentése beérkezett a kirendeltségünkre, azt levélben visszaigazoljuk. A bejelentés visszaigazolásának megtörténtét az online rendszerben is ellenőrizni tudja.

Tájékoztató az alkalmi munkavállalással kapcsolatos jogszabályváltozásokról, és az egyszerűsített foglalkoztatás alapvető szabályairól

2010. április 1-jétől lép hatályba az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény (2009. évi CLII. tv.), emiatt ezen időponttól változnak az alkalmi munkavállalás szabályai. A jelenleg érvényes alkalmi munkavállalói könyvek **2010. március 31-ig** használhatók, az eddigi szabályok szerint.

A 2010. március 31-ig létesített, és 2010. március 31-én még fennálló alkalmi munkavállalói könyvvel létesített munkaviszonyra - annak megszűnéséig - az 1997. évi LXXIV. tv. (Alk.tv.) 2010. március 31-én hatályos szabályait kell alkalmazni. Az Alk. törvény alapján kiadott (jelenlegi) alkalmi munkavállalói könyvek új alkalmi foglalkoztatás létesítésére és a közterhek lerovására 2010. április elsejét követően nem alkalmazhatók. Az alkalmi munkavállalói könyvek a 2010. március 31-éig fennállt munkaviszonyok fennállásának igazolására azonban a fenti időpontot követően is felhasználhatók. Az alkalmi munkavállalói könyveket 2010. július 31-éig kell leadni a munkaügyi központok területileg illetékes kirendeltségein.

2010. április 1-jétől az alkalmi munkavállalói könyvek és a közteherjegyek megszűnnek, helyette a törvény mellékletében szereplő nyomtatvány kitöltésével **egyszerűsített munkaszerződést** kell kötni, illetve **elektronikusan kell bejelenteni** a foglalkoztatást a munkáltatónak az APEH felé, a munkavégzés megkezdését megelőzően. Egyszerűsített foglalkoztatás céljára létesített munkaviszonyra az Mt., valamint a kötelező legkisebb munkabérről és a garantált bérminimumról szóló jogszabály rendelkezéseit alkalmazni kell.

Ha a foglalkoztatás egybefüggő időtartama az 5 munkanapot nem éri el, az írásban megkötött munkaszerződés helyett elegendő a szóbeli megállapodás és az elektronikus bejelentés, illetve a törvény mellékletében szereplő jelenléti ív vezetése. A magánszemély munkáltató háztartásában végzett munka esetén jelenléti ívet sem kell kitölteni.

A fenti szabályok szerinti egyszerűsített foglalkoztatást az alábbi esetekben lehet alkalmazni:

- alkalmi jellegű munka** esetén, legfeljebb 5 egymást követő naptári napig, egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb 15 naptári napig, és egy naptári éven belül legfeljebb 90 naptári napig tart azonos felek között.
- idényjellegű munka** esetén, kizárólag a *mezőgazdasági* (növénytermesztés, erdőgazdálkodás, állattenyésztés, halászat) és *idegenforgalmi* ágazatban. A növénytermesztési és idegenforgalmi idénymunka esetén a munkaszerződés az idény hosszára köthető. A mezőgazdasági idénymunka – kivéve a növénytermesztési idénymunkát – nem haladhatja meg a 31 napot.
- természetes személy háztartásában végzett munka** esetén, függetlenül attól, hogy a munkaszerződést határozott vagy határozatlan időre kötik.
[Ide tartozik pl. a takarító, a házvezető munkaviszonya, a babysitter alkalmazása, nem tartozik ide viszont, ha pl. a magánszemély munkáltató háza felújítására alkalmaz munkavállalókat.]
- kiemelkedően közhasznú szervezetek** által létesített munkaviszony (határozott vagy határozatlan idejű) esetében.

A törvényben meghatározott kivételekkel az **általános adó- és társadalombiztosítási szabályok szerinti adók és járulékok** kapcsolódnak az egyszerűsített munkaszerződéssel történő foglalkoztatáshoz. Kedvezményes közterhet kell fizetni a *természetes személy munkáltató háztartásában végzett munka* esetén, ha a munkaszerződést legfeljebb 31 napra kötötték, és a tárgy hónapban ledolgozott napok száma a 10 munkanapot nem haladja meg, valamint az *idénymunka* esetén. A **kedvezményes közteher egységesen 30 %**, amelyet a nettó (a munkavállalónak ténylegesen kifizetett) munkabér alapján kell meghatározni.

A **bejelentési kötelezettséget interneten** kell teljesíteni az illetékes elsőfokú állami adóhatóság felé. A háztartási és a növénytermesztési idénymunkát **telefonon** is be lehet jelenteni a Kormányzati Ügyféltájékoztató Központhoz. **2010. július 1-jétől** a bejelentés **SMS**-ben is teljesíthető.

Munkajogi tanácsadás

dr. Szikszai Róbert

KdRMK – 8200 Veszprém, Megyeház tér 3.
Tel.: 88/424-477/112 mellék

Közép-dunántúli „Jogpont” hálózat

www.jogpont.hu

dr. Szigeti Balázs

8200 Veszprém, Szeglethy u. 7. (hétfő 12:00-15:00)

8230 Balatonfüred, Ady E. u. 15.

(minden hónap első, harmadik csütörtök 13:00-17:00,
második csütörtök 8:00-12:00)

dr. Fekets Róbert

8200 Veszprém, Kereszt u. 9. (minden péntek 8:00-10:00)

Vállalkozásokat segítő további szervezetek:

Országos Foglalkoztatási Közalapítvány:

8200 Veszprém, Kossuth u. 10. IV/10.

Tel.: 88/325-882

www.ofa.hu

Veszprém Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány

8200 Veszprém, Komakút tér 3.

Tel.: 88/424-033

www.veszprem-hvk.hu

Új Magyarország Pont

Horváth Mónika kistérségi koordinátor

8184 Balatonfűzfő, Nike körút 1.

Tel.: 30/864-9696

www.umpont.hu